

5 630 logements gérés dont :

- ✓ 24 logements répartis dans deux maisons relais
- ✓ 4 résidences pour personnes âgées
- ✓ 2 foyers de jeunes travailleurs
- ✓ 3 résidences universitaires
- ✓ 1 résidence sociale

*GÉRÉS PAR
DES TIERS*



A l'origine du projet :

- ◆ Une demande formulée dès 2004 par l'Association « PRÉSENCE », qui travaille sur l'insertion par le logement des patients suivis par les pôles de psychiatrie adulte du Centre Hospitalier Spécialisé de Novillars.
- ◆ Une expérience de 10 ans de Grand Besançon Habitat dans la gestion directe d'une première maison relais.



PUBLIC ACCUEILLI

- ◆ Public bénéficiaire en grande majorité de l'A.A.H ,présentant des troubles du comportement, dont l'insertion dans un logement classique est problématique.
- ◆ Public peu autonome, ayant le plus souvent connu plusieurs périodes d'hospitalisation.



MONTAGE DU PROJET ET DESCRIPTIF DE LA STRUCTURE

grandBesançon **habitat**

Novembre 2015

Grand Besançon Habitat, maître d'ouvrage et propriétaire d'un petit collectif de 12 logements neufs, de 25 m² environ, financés en PLAI, organisés autour d'espaces collectifs à usage de cuisine, salle à manger, salon, buanderie.



Nous construisons bien plus que des logements !



FONCTIONNEMENT

- ◆ Grand Besançon Habitat assure la gestion locative et technique de la maison-relais, pour asseoir la notion d'habitat durable
- ◆ Une convention est passée entre GBH et l'Association « PRÉSENCE » pour épauler Grand Besançon Habitat dans la gestion « sociale » des résidents.



RÔLE DE GRAND BESANÇON HABITAT

grandBesançon**habitat**

Novembre 2015

- ◆ Les attributions sont prononcées réglementairement par la Commission d'Attribution des Logements de Grand Besançon Habitat.
- ◆ Un contrat de location est conclu entre Grand Besançon Habitat et chacun des 12 résidents.
- ◆ Le Personnel de type «Hôtes » est recruté par Grand Besançon Habitat.

Nous construisons bien plus que des logements !



RÔLE DE L'ASSOCIATION PRÉSENCE

- ◆ Repère les candidats potentiels,
- ◆ Présente les dossiers au SIAO pour orientation,
- ◆ Anime les réunions de résidents,
- ◆ Assiste et soutient les hôtes.



FORCES et FAIBLESSES

◆ FORCES :

- ✓ Une meilleure lisibilité de la structure par les résidents.
- ✓ Une proximité accrue résidents / propriétaire
- ✓ Une meilleure maîtrise des coûts de fonctionnement



◆ FAIBLESSES :

- ✓ Un public accueilli en plus grande difficulté que prévu
- ✓ Des hôtes mal formés à traiter certaines difficultés
- ✓ Des temps de présence du personnel mal adaptés,
- ✓ Des difficultés à faire respecter le règlement intérieur,
- ✓ Des situations de crises mal gérées.



- ◆ Réorganisation du temps de travail des hôtes : Travail en binôme plus fréquent
- ◆ Recrutement d'une hôtesse formée à l'éducation spécialisée
- ◆ Travail de réflexion mené de façon tripartite entre GBH, l'association PRÉSENCE et le CHS Novillars, ayant abouti à la signature d'une nouvelle convention.



L'ACCUEIL DES NOUVEAUX RÉSIDENTS

- ◆ Instauration d'une période d'essai de 4 mois (location au nom de l'association),
- ◆ Glissement du bail à l'issue de la période après évaluation de l'intégration dans la structure .



RECRUTEMENT D'UNE COORDINATRICE

Recrutée par le Centre Hospitalier de Novillars, sur un temps de présence de 3 demi-journées par semaine,

- ◆ De formation « infirmière en psychiatrie »,
- ◆ Participe au choix des résidents et à l'accueil de ceux-ci.
- ◆ Assiste les hôtes dans les réunions de résidents, les aide à faire respecter le règlement intérieur, assure un soutien « pédagogique » aux hôtes,
- ◆ Assure le lien avec les équipes chargées du suivi psychiatrique des résidents.
- ◆ Participe à la mise en place d'un réseau relationnel,
- ◆ Participe à l'évaluation à l'issue de la période « d'essai » .

